



KOOP-İŞ

TÜRKİYE KOOPERATİF, TİCARET VE BÜRO İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ
THE COOPERATIVE, COMMERCE AND OFFICE WORKERS' UNION OF TURKEY



25 Aralık 2014

Sayı : 1203

Ankara,

Konu :

T.C. AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI SOSYAL YARDIMLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE

T.C.
Aile Ve Sosyal Politikalar Bakanlığı
Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
Genel Evrak
Tarih : 25/12/2014 - Sayı : 188423
İlgili Birim : Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü

ANKARA

Fon Kurulu'nun 16.02.2012 tarih ve 2012/1 sayılı "Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları Personelinin Norm Kadro Standartları, İş Tanımları, Nitelikleri, Özlük Hakları ve Çalışma Şartlarına İlişkin Esasları" başlıklı kararının 11.maddesi hükmünde değişiklik içeren ve "SYD Vakıfları Personeline İkramiye Ödenmesine İlişkin Duyuru" adı altında yayınlanan düzenlemeye göre; çalışanlara her yılın Ocak ve Temmuz aylarında birer aylık ücretleri şeklinde ödenen ikramiyenin, Temmuz 2014 tarihinde yapılması gerekeninin Ocak 2015 tarihinde yapılacağı ve ayrıca bu değişikliğin hak kaybına yol açmayacağı, bu sayede ödeme sonrası göreve başlayan personele de çalıştığı süre için ödeme yapılabileceği ve görevden ayrılan personele yapılan peşin ödemenin iade edilmesi ile ilgili sorunların ortadan kalkacağı, ifade edilmiş, sonrasında bu değişikliğin uygulamasının Ocak 2015 tarihine bırakıldığı duyurulmuştur. Sendikamız üyelerinden edindiğimiz bilgiye göre Ocak 2015 ikramiyesinin ödenmemesi için sistem üzerindeki ikramiye ödeme opsiyonu tarafınızca kaldırılmıştır.

Bilindiği üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın, 25.03.2014 tarih 5387 sayılı yetki tespiti ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü'ne bağlı ve 10 nolu işkolunda faaliyet gösteren SYD Vakıflarında yetkili sendikamızın Koop-İş Sendikası olduğu tespit edilmiştir. Yetki tespiti henüz kesinleşmemişse de, Sendikamızın halen 5000 civarında üyesi olduğunu ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 26.maddesi hükümleri gereği üyeleri adına işlem tesis edebileceğini göz önüne aldığımızda yukarıda bahsi geçen ve başta Sendikamız üyesi SYD Vakıf çalışanları olmak üzere tüm vakıf çalışanlarının menfaatini ilgilendiren düzenleme hakkında görüşlerimizi bildirme ve söz konusu düzenlemenin iptalini talep etmek zorunluluğumuz hasıl olmuştur. Şöyle ki;

Fon Kurulu'nun 16.02.2012 tarih ve 2012/1 sayılı kararının 11.maddesinde; çalışanlara ücret dışında sadece bir yıl içerisinde Ocak ve Temmuz ayında olmak üzere iki ay ikramiye ödenmesi öngörülmüştür. Yine 2012/1 sayılı kararın 8.maddesi gereği Vakıf çalışanlarına imzalatılan ve EK-(III-A) da yer alan Belirsiz Süreli İş Sözleşmelerinin 13.maddesinde Ocak ve Temmuz aylarında ikramiye ödeneceği düzenlenmiştir.

Bahsi geçen düzenleme, bu anlamda Fon Kurulunun 2012/1 sayılı kararının 11.maddesine ve taraflar arasındaki belirsiz süreli iş sözleşmesine açıkça aykırıdır. Zira Fon Kurulu kararında Ocak ve Temmuz aylarına ödeme yapılmasını öngörmüştür. Bunun yanı sıra işbu düzenleme, Fon Kurulunun aynı kararın ekinde yer alan (EK-(III/A)) ve 01.06.2012 tarihine kadar tüm SYD Vakıf çalışanlarına imzalatılan “Belirsiz Süreli İş Sözleşmeleri”nin 13.maddesine de aykırıdır. Zira SYD Vakıf Mütevelli Heyetleri ile çalışanlar arasında imzalanan “Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi”nin 13.maddesinde, Vakıf çalışanlarına Ocak ve Temmuz aylarına ikramiye ödeneceği belirtilmektedir. Söz konusu sözleşmeler Genel Müdürlüğünüzce SYD Vakıflarına iletilen imzalanmasını istediğiniz “matbu sözleşme”lerdir. Haliyle Ocak 2015 ikramiyesinin ödenmemesi iş sözleşmelerine aykırılık ihtiva edecektir.

Bu konuda ayrıca belirtmek isteriz ki; Fon Kurulunun 06.05.2014 tarihli 2014/2 sayılı Kararında yer alan “...Personelin işe başlaması, isten ayrılması veya ücretsiz izinli olması durumunda 6 aylık dönem içerisinde çalışmış olduğu gün sayısına oranlamak suretiyle ikramiye ödemesi yapılır” ifadesinde Ocak 2015 ikramiyesini Temmuz 2015 de ödemek gerekir gibi bir anlam çıkmamaktadır. Kaldı ki kararda böyle bir ifade yer almadığı gibi işe yeni başlayanlar, işten ayrılanlar veya ücretsiz izinli olanlara yönelik olarak kıstelyevm uygulanmasını düzenleyen bu kararı halen çalışmakta olan, durumunda bahse konu değişikliklerden herhangi birinin yaşanmadığı ve belirsiz süreli iş sözleşmesinin 13.maddesi gereği Ocak 2015 de ikramiye alması gereken personele de uygulanmaya çalışılması hukuka ve hakkaniyete aykırılık teşkil edecektir.

SYD Vakıf çalışanlarının tamamı, söz konusu ikramiyeye güvenerek günlük hayatlarının planını yapmışken ve aylık ücretleri dışındaki tek gelirleri senede iki defa alabildikleri ikramiyeleriyle, söz konusu tek taraflı ve yasal dayanaktan yoksun düzenleme neticesinde SYD Vakıf çalışanlarına karşı bu tür bir uygulamaya gitmek, çalışma şartlarında güvensizliği yol açacağı gibi bir takım hukuki sonuçları da beraberinde getirecektir.

İşbu nedenlerle, bahse konu düzenlemenin iptali hususunda gereğinin yapılmasını, aksi halde mevzuat hükümleri gereğince üyelerimizi temsilen gerekli hukuki yollara başvurulacağı hususunda,

Gereğini bilgilerinize arz/rica ederiz.


Eyüp ALEMDAR
Genel Başkan


Ahmet KARAMAN
Genel Mali Sekreter