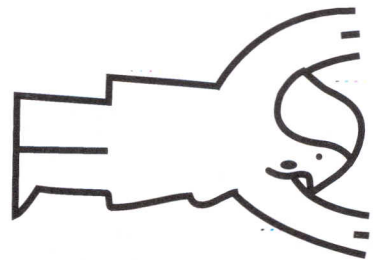


# IKEA KENDİ EVİNDEN UZAKTA DEĞERLERİNİ YITIRIYOR



## DANİMARKKA

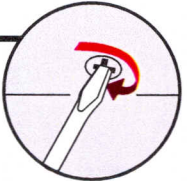
Emeğin yönetimi ortak projesi ile tam zamanlı (full-time) çalışma artırılıyor

## NORVEÇ

İKEA, işçilerin mesai saati dışındaki sendikale eğitimlerindeki ücretini ödüyor

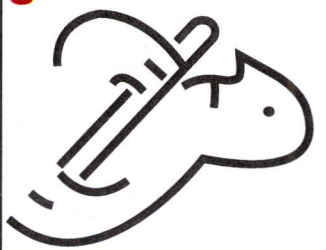
## İSVEÇ

Müdürler, daha iyi diyalog sağlamak için işçilerin önerilerini öğrendikleri sendika toplantılarına katılıyorlar



## ABD

İşçilerin sendikaya erişimi engelleniyor, geçinebilmek için yetersiz çalışma saatleri



## İNGİLTERE

Kuzey İrlanda'da toplu iş sözleşmesi ve yapıcı sosyal diyalog

## İRLANDA

Yönetim sendika ile yapıcı bir diyalogu reddediyor, yönetim tamamen sendikalaşmaya karşı

## BELÇİKA

Personel yetersizliği, tecrübesiz personele çok görev verme, sendikalarla gititke uzlaşmaz bir hal alan yönetim

## FRANSA

Tek taraflı olarak ikramiye ödemelerinde azalma

## İSPANYA

Pazar günü primlerinin tek taraflı bir şekilde kaldırılması, yönetimin sarı sendikayı desteklemesi

## YUNANİSTAN

Mevcut toplu iş sözleşmeleri göz ardı edilerek maaşların tek taraflı şekilde yüzde 11 oranında düşürülmesi

## İTALYA

toplu sözleşmelerdeki menfaatlerin azaltılması, üstüne üstlük iş yükünün artırılması

## ÇEK CUMHURİYETİ

Sendika, İsveren tarafından bir sarı sendika kurulmaya çalışıldığı için toplu pazarlığı reddediyor

## RUSYA

Haftalık 60 saat çalışma, zorla fazla mesai

## TÜRKİYE

Yasadışı işten çıkartmalar  
Baskı ve rüşvet  
Sendika üyelerine karşı misilleme  
Zorunlu katımlı sendika karşıtı toplantılar  
Sendika karşıtı söylemler  
Yeni işe giren çalışanlara sendika dışımanı bilgilendirme

## AVUSTRALYA

İKEA diğer perakende mağazalara göre daha yüksek ücret ödüyor, yeni işe başlanırlara bilgilendirme amaçlı sendika erişimi sağlıyor



✓	!	✗
İYİ	ALARM	YÜKSEK ALARM